

Kansas' privatlivspolitik for jobansøgere

Kansas beskytter dine personoplysninger

For os er det vigtigt, at dine personoplysninger og din personlige integritet beskyttes korrekt. Vi vil derfor med denne privatlivspolitik informere dig om, hvad der sker med dine personoplysninger i forbindelse med, at du fremsender en jobansøgning til Kansas. Det er vigtigt at gøre dig bekendt med Kansas' privatlivspolitik for jobansøgere, uanset om du søger uopfordret eller på baggrund af et stillingsopslag.

Personoplysninger

Personoplysninger (også kaldet persondata) er alle personhenførbare oplysninger, det vil sige oplysninger, der kan henføres til en fysisk person og som kan identificere dig som person. De personoplysninger, vi behandler, er dem, du selv giver os i forbindelse med rekrutteringsprocessen, fx navn, adresse, telefonnummer, portrætfoto og anbefalinger fra tidligere arbejdsgivere mv. Men det kan også være personoplysninger, der opstår som følge af, at vi foretager forskellige former for interviews og tests i løbet af rekrutteringsprocessen eller i forbindelse med eventuelle baggrundstjek og dermed oplysninger fra tredjeparter.

Kansas' behandling af personoplysninger

Kansas er dataansvarlig med hensyn til de personoplysninger, der indsamles og behandles i forbindelse med behandling af din jobansøgning hos Kansas. Vi behandler alene dine personoplysninger til de formål, der er nødvendige for at gennemføre rekrutteringsprocessen. Det lovlige grundlag for vores behandling af dine personoplysninger er din anmodning om vores behandling af din ansøgning samt cv, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b. Derudover det samtykke, du giver os, når vi indhenter de nødvendige oplysninger. Vi behandler dine personoplysninger fortroligt og i overensstemmelse med den gældende lovgivning.

Opbevaring af personoplysninger

Vi opbevarer selv oplysninger om jobansøgere og vi overholder gældende krav til it-sikkerhed. Oplysningerne opbevares og behandles på en måde der sikrer, at kun den HR-ansvarlige samt de personer, der direkte er involveret i rekrutteringsprocessen, får adgang til dine oplysninger.

Personoplysningerne indsamles og opbevares af:

Kansas A/S
Blangstedgårdsvej 66
5220 Odense SØ

CVR-nr. 11987273

Vi kan kontaktes på telefon 7010 7074 eller på job.dk@kansas.dk.

Formålet med behandling af dine personoplysninger

De personoplysninger, du afgiver i forbindelse med fremsendelse af din jobansøgning eller på anden vis som led i et rekrutteringsforløb, bliver alene anvendt og opbevaret til brug for gennemførelse af en rekrutteringsproces, samt i forbindelse med en eventuel ansættelse.

Af hensyn til beskyttelse af dine personoplysninger bedes du sikre, at dine dokumenter ikke indeholder et CPR-nummer, en straffeattest eller andre oplysninger af følsom karakter, som fx oplysninger om race og etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning, fagforeningsmæssige tilhørsforhold, helbredsoplysninger eller seksuel orientering mv. Du opfordres i din ansøgning til alene at afgive relevante oplysninger.

Indhentning af referencer og baggrundstjek

Da vi har en berettiget interesse i at finde de bedst egnede kandidater til et job hos os, kan vi indhente referencer fra tidligere arbejdsgivere eller andre relevante parter. Du kan derfor blive anmodet om at give samtykke til indhentelse af referencer, som vi kan kontakte, hvis vi vurderer, at du ønskes med videre i ansættelsesprocessen. Retsgrundlaget for denne behandling er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a eller litra f.

Alt efter stillingens karakter vil vi i visse situationer foretage et baggrundstjek ved at søge oplysninger om dig via offentligt tilgængelige kilder som Google, LinkedIn, Facebook, Twitter, CVR-registret mv., i det omfang vi vurderer, at oplysningerne har relevans for varetagelsen af dit job. Dette gør vi ud fra en berettiget interesse i at sikre, at vi ansætter den bedste kandidat, både fagligt og personlighedsmæssigt.

Følsomme oplysninger

Vi indhenter ikke følsomme personoplysninger (herunder helbredsoplysninger) uden dit udtrykkelige samtykke. I forbindelse med din ansøgning eller senest ved første samtale opfordres du til at oplyse om eventuelle helbreds-mæssige forhold, som har væsentlig betydning for dine muligheder for at udføre det job, du søger. Du har faktisk pligt til at oplyse herom i henhold til helbredsoplysningsloven.

Videregivelse af personoplysninger til tredjepart

Videregives personoplysninger til tredjepart i tilfælde af, at vi benytter eksterne virksomheder i forbindelse med rekrutteringsprocessen, som fx rekrutteringsfirmaer, udbydere af personlighedstests mv., vil du blive orienteret herom.

Videregivelse af dine personoplysninger til eventuelle tredjeparter sker i henhold til skriftlige aftaler med de pågældende parter, som overholder de gældende regler, herunder krav til fortrolighed samt sletning af oplysninger efter rekrutteringsprocessens afslutning. Resultaterne af sådanne tests behandles fortroligt, men er et element i vores bedømmelse af din jobansøgning. Retsgrundlaget for denne behandling er databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra b.

Perioden for opbevaring af personoplysninger

Vi opbevarer din ansøgning og andre oplysninger indtil vi har vurderet ansøgningen, og såfremt der er tale om et konkret stillingsopslag, indtil vi har gennemført og afsluttet rekrutteringsprocessen, dog maksimalt i en periode på 6 måneder. Hvis du ansættes hos os, vil din ansøgning samt yderligere personoplysninger, der indsamles i forbindelse med ansættelsen, blive en del af din personlige medarbejderfil hos os.

Har du fået foretaget en personlighedstest, færdighedstest, intelligenstagstest eller lignende i forbindelse med rekrutteringen, vil resultatet af disse blive gemt indtil 6 måneder efter foretagelsen, med mindre du giver samtykke til en længere opbevaring.

Får du ikke stillingen, men vurderer vi, at der kan blive behov for en person med dine kvalifikationer inden for en overskuelig fremtid, kan vi bede dig om samtykke til at opbevare ansøgningen længere end 6 måneder.

Dine lovbestemte rettigheder

I forbindelse med vores behandling af dine personoplysninger, har du som jobansøger visse lovbestemte rettigheder i henhold til databeskyttelsesforordningen. Du har ret til at få indsigt i dine personoplysninger, ret til at gøre indsigelse, til at få oplysninger berigtiget og til at anmode om sletning inden for lovgivningens rammer.

Du kan til enhver tid tilbagekalde de samtykker, som du måtte have afgivet under rekrutteringsprocessen. Tilbagekaldelsen af et samtykke vil dog kun have indvirkning på den fremtidige behandling af dine personoplysninger. Derudover har du også ret til dataportabilitet, og ret til at klage til den nationale databeskyttelsesmyndighed, som i Danmark er Datatilsynet, hvis behandlingen af dine personoplysninger ikke opfylder kravene i databeskyttelsesforordningen.

Ændring af denne privatlivspolitik

Kansas kan til enhver tid ændre denne privatlivspolitik, i hvilket tilfælde vi vil informere om dette på vores hjemmeside.

Senest opdateret den 10. oktober 2019